

*Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 22 tháng 11 năm 2016*

## **TỜ TRÌNH**

### **Về việc đề nghị tính phụ cấp đối với Nhân viên tổ Bảo vệ chuyên trách trực vượt mức theo quy định**

Kính gửi: Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Tp.HCM.

Căn cứ tình hình thực tế công tác và nhân sự tổ Bảo vệ chuyên trách thuộc phòng Tổ chức – Hành chính – Tổng hợp của nhà trường,

Phòng Tổ chức – Hành chính – Tổng hợp kính trình Hiệu trưởng xem xét và duyệt cho thực hiện một số nội dung sau:

1. Thực hiện theo chủ trương của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh, vào đầu tháng 11/2016 nhà trường đã xét duyệt và ký hợp đồng theo Nghị định 68 với 04 nhân viên tổ Bảo vệ. Hiện tại nhân sự của tổ Bảo vệ là 11 nhân viên (trong đó: 01 nhân viên diện hợp đồng Sở và 04 nhân viên diện hợp đồng theo Nghị định 68, làm việc 40 giờ/tuần và 06 nhân viên diện hợp đồng trường, làm việc 48 giờ/tuần), theo đặc thù công việc, phòng Tổ chức – Hành chính – Tổng hợp đã phân công nhân viên Bảo vệ trực tất cả các ngày trong tuần (trực theo ca), đảm bảo đủ thời gian theo quy định (nhân viên cơ hữu 40 giờ/tuần khoảng 22-23 ca trực/1 người/tháng, nhân viên hợp đồng trường 48 giờ/tuần khoảng 25-26 ca trực/1 người/tháng).

Vì có tháng 30 ngày và 31 ngày, nên với số lượng nhân viên Bảo vệ hiện tại, để phân công ca trực đảm bảo thời gian theo quy định, thì mỗi tháng còn khoảng từ 8 ca đến 10 ca trực chưa thể phân công cho nhân viên trực.

Vì vậy, kính đề nghị Thầy Hiệu trưởng cho phép phân công số ca trực trên và tính phụ cấp làm thêm việc cho những nhân viên Bảo vệ làm việc 40 giờ/tuần (05 nhân viên Bảo vệ, mỗi người trực vượt từ 1 ca đến 2 ca trong tháng) để đảm bảo công việc được xuyên suốt.

2. Mức phụ cấp cho nhân viên trực vượt mức theo quy định:

- Qua thống kê thực tế thì tổng thu nhập bình quân (lương, cơm trưa, thi đua ABC) của nhân viên Bảo vệ khoảng **5.100.000 đồng/1 người/tháng**, như vậy bình quân thu nhập mỗi ngày khoảng 190.000 đồng/ngày (26 ngày/tháng).

- Kính đề nghị Thầy Hiệu trưởng duyệt mức phụ cấp cho những nhân viên Bảo vệ trực số ca trên là: **180.000 đồng/1 ca 8 tiếng** (Một trăm tám mươi ngàn đồng).

- Tổng cộng một tháng chi phụ cấp khoản này cho 05 nhân viên Bảo vệ khoảng từ **1.440.000 - 1.800.000 đồng/tháng** (tương đương với 8 đến 10 ca trực/tháng) và các ca trực này không được chấm công, không tính phụ cấp cơm trưa, thi đua ABC.

- Giao Tổ trưởng tổ Bảo vệ ghi nhận trên bảng chấm công hàng tháng số ca trực theo chế độ trên của nhân viên Bảo vệ để phòng thực hiện đúng các chế độ cho nhân viên.

Trân trọng./.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Phạm Hữu Lộc**

**KÍNH TRÌNH  
TP. TC - HC - TH**



**Đinh Hồng Minh**